

# Licence Gestion des Ressources Humaines

## VALIDATION

Diplôme du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

Licence Gestion - Niveau 6 - Bac+3

Code diplôme n°20531023 - RNCP35924

## MODALITÉS

Formation en alternance - contrat d'apprentissage

Face à face pédagogique

Évaluation en contrôle continu et examens finaux

## PRÉ-REQUIS

Signature d'un contrat d'apprentissage

Etre titulaire d'un diplôme de niveau 5 (BAC+2) inscrit dans la « Note de règlement DNF » correspondante

*Sous réserves de places disponibles*

## PUBLIC

Jeunes de 16 à 29 ans révolus

Formation accessible à un public en situation de handicap

## DURÉE

12 mois - 525 heures minimum en formation

15 semaines de formation, alternance de 3 semaines en entreprise et 1 semaine en formation en moyenne

## DÉBUT DE SESSION

Septembre

## LIEU DE FORMATION

Campus consulaire, Chambre de Commerce et d'Industrie de la Drôme, 52-74 rue Barthélemy de Laffemas - BP 1023 - 26010 VALENCE Cedex

## TARIF

Gratuit pour l'alternant

Employeurs du secteur privé : coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'employeur selon le coût validé par France Compétences (Sous réserve d'acceptation du dossier)

Employeurs du secteur public : financement possible par le CNFPT

## CONTACT

☎ 04 75 75 87 28

✉ [contactcfa@drome.cci.fr](mailto:contactcfa@drome.cci.fr)

## OBJECTIFS

L'objectif de ce parcours RH est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel.

Il permet d'avoir une vision transversale de tous les sujets RH de l'entreprise. Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

## EMPLOIS VISÉS

Exemples de postes :

- Assistant(e) de gestion du personnel,
- Chargé(e) de la paie et administration du personnel,
- Attaché(e) au service juridique ou au service ressources humaines,
- Chargé(e) d'étude ou de mission en ressources humaines ou en droit social,
- Chargé(e) de gestion en petites et moyennes entreprise ayant en charge la gestion du personnel : recrutement, formation, évolution de carrière...

## POURSUITE D'ÉTUDES

Exemple de formation possible : titre de Niveau 7 (Bac+5) « Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines »

## PROGRAMME

Initiation au management RH – 4 ects .....	30 h
Projet personnel et professionnel – 6 ects .....	21 h
Data RH– 6 ects .....	45 h
Outils RH 53h – 6 ects .....	45 h
Gestion de la paie – 4 ects .....	45 h
Technologie de l'information / communication et GRH – 4 ects .....	30 h
GRH, Dialogue social et transformations des organisations – 6 ects .....	45 h
Droit du travail – Relation individuelles – 6 ects .....	45 h
Droit du Travail – Relations Collectives – 6 ects .....	45 h
Acteurs, instances, aspects juridiques / financiers de la formation – 6 ects .....	45 h
Anglais professionnel – 6 ects.....	45 h
Expérience professionnelle et rapport d'expérience .....	21 h
Modules transversaux .....	-

# le cnam